

**REGULAMIN PRZYZNAWANIA PRACOWNIKOM „DALMOR” S.A.
NAGRÓD Z ZYSKU ZA ROK 2009**

1. Do nagrody z zysku „Dalmor” S.A. za rok 2009 są uprawnieni ci pracownicy, którzy w każdym z 12 miesięcy 2009 roku byli zatrudnieni w „Dalmor” S.A. w oparciu o umowę o pracę.
2. Wysokość wypłaty nagrody z zysku dla każdego uprawnionego będzie ustalona w oparciu o jego średnie wynagrodzenie za rok 2009 uzyskane w okresie faktycznie świadczonej pracy. Powyższe oznacza, że nagroda z zysku będzie naliczona jako iloraz sumy miesięcznych wynagrodzeń brutto pomniejszonych o kwoty wypłacone przez Spółkę lub ZUS w okresie niezdolności uprawnionego do świadczenia pracy z powodu choroby i liczby 12 (12 miesięcy). Wynagrodzenie za okres niezdolności do pracy z tytułu wypadku przy pracy nie będzie odejmowane od podstawy naliczenia.
3. Pracownikom, którym nagroda z zysku zostanie naliczona w kwocie mniejszej niż 2.500 zł brutto, a którzy w 2009 r. przebywali na zwolnieniach lekarskich lub urloпах bezpłatnych w łącznym wymiarze nie dłuższym niż 30 dni zostanie podwyższony wymiar nagrody z zysku do kwoty 2.500 zł brutto.
4. Różnica między kwotą stanowiącą sumę nagród z zysku wszystkich uprawnionych, wyliczona w oparciu o powyższe zasady, a kwotą nagrody z zysku ustaloną w uchwale Walnego Zgromadzenia Spółki będzie podzielona wg następujących zasad:
 - kierownicy komórek organizacyjnych otrzymają do rozdysponowania pomiędzy pracowników zatrudnionych w ich komórce organizacyjnej, którzy uzyskali prawo do nagrody z zysku kwotę stanowiącą iloczyn liczby takich pracowników, i kwoty 100 zł; otrzymana przez kierowników kwota zostanie przez nich rozdysponowana poprzez uznaniowe przyznanie dodatkowych nagród wszystkim lub niektórym pracownikom; wysokość dodatkowej nagrody musi wynieść minimum 100 zł lub wielokrotność tej kwoty,
 - pozostała część nagrody z zysku zostanie rozdysponowana uznaniową decyzją Zarządu Spółki.

W przypadku uchwały ZWZA „Dalmor” S.A. przyznającej na nagrody z zysku kwotę niższą niż wnioskowana przez Zarząd, niniejszy Regulamin zostanie skorygowany na mocy porozumienia wszystkich stron.

Za „Dalmor” S.A.

DYREKTOR GENERALNY

mgr Krzysztof Rybicki

WICEPREZES ZARZĄDU

..... Jerzy Zamara

PRZEWODNICZĄCY
MZZ „DALPORT”

Za MZZ „Dalport”

..... mgr Jolanta Kusuda

PRZEWODNICZĄCA
MK NSZZ „SOLIDARNOŚĆ”
„Dalmor” S.A.

Za MK NSZZ „Solidarność”

..... Teresa Wcisło